

AMOSTRA

Concurso Nacional Unificado

REVISÃO DE VÉSPERA

**Seguridade Social: Saúde, Assistência
Social e Previdência Social**



memoriza.ai



FALA, FUTURO APROVADO NO CONCURSO NACIONAL UNIFICADO!

Seja muito bem - vindo!

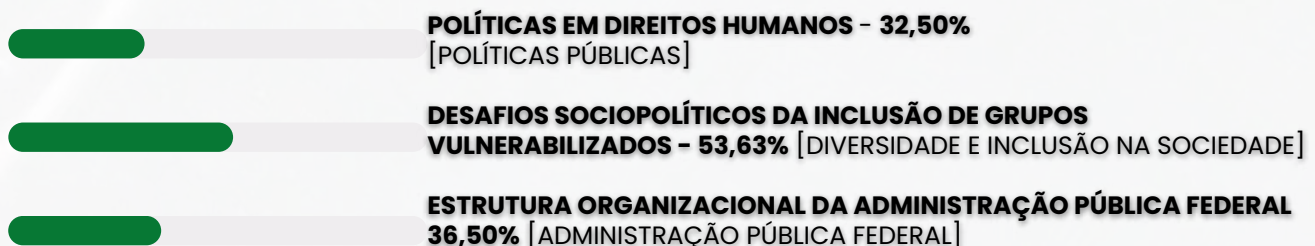
VOCÊ ACABA DE BAIXAR A AMOSTRA DO MEMORIZA.AÍ PARA ESTE CONCURSO.

O **Memoriza.áí** é um material que contém **dicas estratégicas** dos assuntos que certamente vão cair na sua prova!

Nossa equipe pedagógica realizou uma **análise** de **mais de 50000 questões** de **concursos anteriores** e identificou os **assuntos chave** que sempre se repetem nas últimas provas.

Por meio dessa **análise** das questões da **banca** e do **concurso** desenvolvemos um **material específico** com **dicas ilustradas** e **gatilhos emocionais** para melhorar sua memorização, de modo que você poderá focar exatamente nos assuntos que serão cobrados na sua prova.

Veja no gráfico abaixo uma breve demonstração dos **temas mais frequentes** das **provas** identificados pela nossa equipe pedagógica:



É como se a gente fizesse todo **trabalho duro** por você e te entregasse o que você precisa. Com isso, **você ganha muitooo tempo!**

Veja só o depoimento de um de nossos alunos que foi **APROVADO** recentemente no concurso:

“

Oiii! Boa tarde!

Ana Luiza



Pensei mto antes de vir aqui, mas sei que feedbacks são importantes, e eu não podia deixar de agradecer pelo material. Ano passado comprei o material da EBSEH de vocês, e fui aprovada em segundo lugar, no HUNIFAP.

Foi o único material que estudei, e por ser de fácil linguagem e bem gráfico (eu sou muuuuito visual), deu mto bom pra mim!

Parabéns pelo trabalho!!

”

Caso tenha qualquer dúvida, você pode entrar em contato conosco enviando seus questionamentos para o suporte:



contato@memorizaai.com.br

ou



clique aqui para acionar nosso time via **whatsapp**.

QUER SER O PRÓXIMO APROVADO?

clique aqui e saiba como

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO – **Concurso Nacional Unificado 2025**

CONHECIMENTOS GERAIS (BLOCO 1 AO 7)

- Desafios do Estado de Direito: Democracia e Cidadania
- Políticas Públicas
- Ética e Integridade
- Diversidade e Inclusão na Sociedade
- Administração Pública Federal
- Trabalho e Tecnologia

BLOCO 1 – SEGURIDADE SOCIAL E SAÚDE



- Seguridade Social
- Saúde
- Assistência Social
- Previdência Social
- Saúde e Segurança do Trabalho

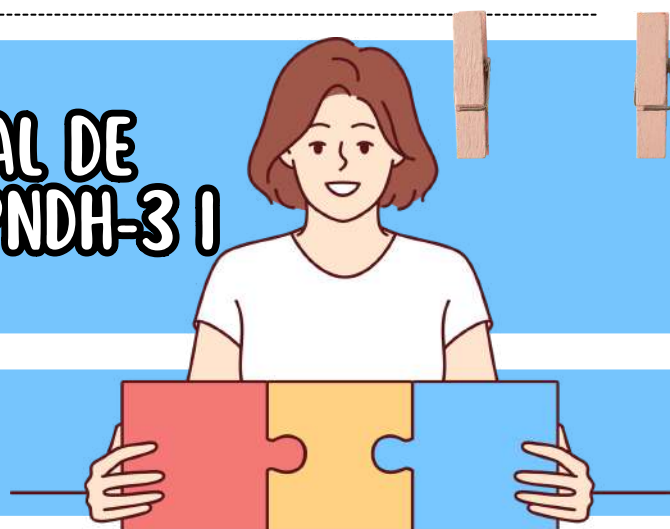
→ [clique aqui para conhecer o material completo](#)

CONHECIMENTOS GERAIS BLOCOS 1 AO 7

DICA

PROGRAMA NACIONAL DE DIREITOS HUMANOS – PNDH-3 I

PROGRAMA NACIONAL DE DIREITOS HUMANOS – PNDH-3 I



→ Agora vamos examinar com mais detalhes o PNDH-3, aprovado por meio do Decreto nº 7.037/09 durante o mandato do presidente Luiz Inácio Lula da Silva e que passou por alterações significativas em 2010.

→ O objetivo do PNDH-3 é dar **continuidade** à **integração** e ao **aprimoramento** dos mecanismos de participação já existentes, além de estabelecer novas formas para a **construção** e **monitoramento** das **políticas públicas brasileiras** relacionadas aos direitos humanos. Uma de suas diretrizes principais é garantir a **igualdade** na **diversidade**, respeitando as diferenças de crenças, promovendo a liberdade religiosa e assegurando a laicidade do Estado brasileiro.

○ **PNDH NÃO TEM FORÇA LEGISLATIVA!** EMBORA SEJA UMA NORMA INFRACONSTITUCIONAL COM PODER NORMATIVO, O PNDH NÃO É CONSIDERADO UMA LEI.

- A estrutura do PNDH-3, estabelecida pelo Decreto nº 7.037/09, é organizada de forma a abranger diversos aspectos e áreas relacionadas aos direitos humanos.
- O documento estruturado em eixos temáticos que abrangem diferentes áreas e temas relacionados aos direitos humanos. Esses eixos servem como diretrizes estratégicas para a implementação do programa, fornecendo uma visão abrangente das prioridades e áreas de atuação:

Estrutura do PNDH-3:

EIXO I – INTEGRAÇÃO DEMOCRÁTICA ENTRE ESTADO E SOCIEDADE CIVIL

EIXO II – DESENVOLVIMENTO E DIREITOS HUMANOS

EIXO III – UNIVERSALIZAR DIREITOS EM UM CONTEXTO DE DESIGUALDADES

EIXO IV – SEGURANÇA PÚBLICA, ACESSO À JUSTIÇA E COMBATE À VIOLÊNCIA

EIXO V – EDUCAÇÃO E CULTURA EM DIREITOS HUMANOS

EIXO VI – DIREITO À MEMÓRIA E À VERDADE

Cada eixo tem **metas específicas** e **ações estratégicas** para atingir os objetivos definidos. A organização por eixos possibilita uma abordagem **integrada** e **multidimensional**, reconhecendo que a **promoção** e **proteção** dos **direitos humanos** abrangem diversas dimensões interligadas e interdependentes.

DICA

COMBATE ÀS DISCRIMINAÇÕES, DESIGUALDADES E INJUSTIÇAS II

MECANISMO DE COMBATE À DISCRIMINAÇÃO, DESIGUALDADE E INJUSTIÇAS NO BRASIL



→ A abordagem holística para combater as desigualdades leva em conta as **interseccionalidades** entre **várias formas de discriminação**.

→ Reconhecer que indivíduos podem enfrentar diferentes opressões é **essencial** para desenvolver políticas inclusivas que abordem as diversas necessidades da sociedade.



- Além do mais, a **educação** desempenha um papel fundamental na **luta contra as discriminações**.
- É crucial **conscientizar** sobre as diversas formas de **desigualdade**, seus **impactos** e **fomentar valores de respeito e igualdade** desde cedo para impulsionar a mudança cultural.
- A sociedade civil tem um papel essencial em **supervisionar e exigir políticas eficazes**.
- Os **movimentos sociais, ONGs e ativistas** têm uma função significativa na promoção da justiça social.

Para além de **medidas pontuais**, é preciso abordar as estruturas profundas que sustentam as desigualdades, incluindo reformas nas instituições, no sistema jurídico, na representação política e no acesso a oportunidades.

- A **luta contra as discriminações e desigualdades** é um **processo contínuo** que demanda o envolvimento de todos os setores da sociedade.
- A construção de uma **sociedade** mais **justa** e **inclusiva** **requer políticas sólidas, conscientização** e uma **mudança cultural** que celebre a diversidade e promova oportunidades iguais para todos.



DICA

INTRODUÇÃO ÀS POLÍTICAS PÚBLICAS II

TIPOLOGIAS DE POLÍTICAS PÚBLICAS



→ Há quatro categorias distintas de políticas públicas, variando de acordo com os objetivos e a extensão da medida adotada:

POLÍTICAS DISTRIBUTIVAS:

São políticas que visam **distribuir recursos, benefícios** ou **oportunidades** de forma mais equitativa entre os membros da sociedade.

SE UM BAIRRO ENFRENTA PROBLEMAS COM ENCHENTES, POR EXEMPLO, O GOVERNO PODE **DIRECIONAR POLÍTICAS** PARA MELHORAR A INFRAESTRUTURA OU PARA AJUDAR A COMUNIDADE A REPARAR POSSÍVEIS DANOS CAUSADOS PELAS CHUVAS.

POLÍTICAS CONSTITUTIVAS:

Essas políticas têm como objetivo **estabelecer** ou **alterar** as **regras** e **instituições** fundamentais da **sociedade**, moldando a estrutura e o funcionamento do sistema político e econômico.

UM EXEMPLO DESSE TIPO DE POLÍTICA É A DIVISÃO DA **RESPONSABILIDADE EDUCACIONAL NO PAÍS**:

- **EDUCAÇÃO INFANTIL E ENSINO FUNDAMENTAL 1:** RESPONSABILIDADE DOS **MUNICÍPIOS**;
- **ENSINO FUNDAMENTAL 2 E ENSINO MÉDIO:** RESPONSABILIDADE DOS **ESTADOS**;
- **ENSINO SUPERIOR:** RESPONSABILIDADE DO **GOVERNO FEDERAL**.

POLÍTICAS REDISTRIBUTIVAS:

Ao contrário das políticas distributivas, as políticas redistributivas buscam **redistribuir** recursos, geralmente de **forma progressiva**, dos grupos mais ricos para os mais pobres.

ISSO ACONTECE COM OS FINANCIAMENTOS ESTUDANTIS, QUE CONTAM COM UM FUNDO NO QUAL MUNICÍPIOS E ESTADOS CONTRIBUEM FINANCEIRAMENTE E QUE, DEPOIS, É **REDISTRIBUÍDO** CONFORME AS MATRÍCULAS DE CADA LOCAL. OUTRO EXEMPLO É O PRÓPRIO PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA.

POLÍTICAS REGULATÓRIAS:

São **políticas destinadas a regular o comportamento** dos **indivíduos, empresas** e **organizações**, com o objetivo de proteger o interesse público, promover a concorrência justa e garantir a segurança e o bem-estar da população.

ESSAS POLÍTICAS SÃO APRESENTADAS EM **FORMA DE LEI**, COMO É O CASO DO CÓDIGO DE TRÂNSITO BRASILEIRO, QUE DISPÕE SOBRE AS REGRAS DE TRÂNSITO E DETERMINA AS PENALIDADES EM CASO DE DESCUMPRIMENTO DESSAS NORMAS.

GUARDE ESSA INFORMAÇÃO PARA SUA PROVA!

Enquanto as políticas **distributivas** se concentram em garantir que os recursos sejam **acessíveis** a todos, as políticas **redistributivas** buscam ativamente **corrigir desigualdades redistribuindo recursos** de forma mais **equitativa**.

DICA

CICLOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS VI

AVALIAÇÃO

Finalmente, a fase derradeira do Ciclo de Políticas Públicas abrange um dos momentos mais cruciais: o **acompanhamento da implementação e a avaliação dos resultados**.

O monitoramento ajuda a **compreender** como a política pública está sendo **posta** em prática e se **há necessidade** de **corrigir** eventuais **falhas**.

DEPENDENDO DO SUCESSO DA IMPLEMENTAÇÃO, PODE SER PRECISO **REINICIAR** TODO O **CICLO DE POLÍTICAS PÚBLICAS**, CONFORME DECIDIDO PELO **PODER PÚBLICO**, QUE DETERMINARÁ SE É NECESSÁRIO PROPOR ALTERAÇÕES OU MANTER O PROJETO.

Esse processo é também uma **valiosa oportunidade** de **aprendizado**.

- Para obter resultados mais eficazes, as políticas públicas devem visar principalmente **promover a cooperação entre os intervenientes e estabelecer-se como um programa viável**.
- Na avaliação das atividades em curso, são usadas **medidas de desempenho**, que consistem em estimativas **quantitativas** ou **qualitativas** da execução das tarefas e dos efeitos das atividades realizadas pelos órgãos avaliados.

As **medidas** mais **comumente empregadas** incluem:

- **Insumos (inputs):** Recursos alocados, como financeiros, pessoal e equipamentos.
- **Resultados (outputs):** Atividades desenvolvidas e serviços prestados, como o número de alunos em sala de aula ou de crianças vacinadas.
- **Impacto (outcomes):** Efeito produzido pelos resultados alcançados, como a redução da pobreza ou a prevenção de doenças.
- **Produtividade:** Capacidade de resolver problemas identificados, como chamadas de emergência resolvidas ou problemas de saúde detetados.
- **Custos:** Análise dos custos médios associados à produção dos serviços, como o custo para construir um quilômetro de estrada ou educar uma criança por ano.
- **Satisfação do usuário:** Reclamações recebidas e resultados de pesquisas de opinião dos utilizadores dos serviços.
- **Qualidade do serviço:** Disponibilidade e adequação do serviço prestado, como o tempo de resposta da polícia ou o tempo de espera num hospital.

DICA

PRINCÍPIOS E VALORES ÉTICOS NO SERVIÇO PÚBLICO IV

CÓDIGO DE ÉTICA DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DECRETO Nº 1.171/1994 I



→ A **ética no serviço público** é um tema crucial quando se discute a realidade do trabalho em entidades federais, estaduais ou municipais no país.

→ Desde 1994, esse aspecto é regulado por um **decreto federal que estabelece o código de ética para servidores**. Portanto, os profissionais ligados a órgãos governamentais devem aderir a uma série de valores e normas específicos desse setor.

- De acordo com o Decreto nº 1.171/94, que na prática é o Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, o servidor público **nunca deve negligenciar o aspecto ético de sua conduta**.
- Ele não deve apenas distinguir entre legal e ilegal, justo e injusto, conveniente e inconveniente, oportuno e inoportuno, mas principalmente entre **honesto e desonesto**.
- O texto ressalta a importância da **dignidade**, do **decoro**, do **zelo**, da **eficácia** e da **consciência** dos **princípios morais** como **valores essenciais** que devem guiar o servidor público em todas as suas ações, dentro e fora do ambiente de trabalho.
- A **conduta** do servidor público perante a comunidade deve ser vista como uma contribuição para o seu próprio bem-estar, refletindo não apenas em sua vida profissional, mas também na vida pessoal.
- Os **atos e comportamentos** do servidor público em sua vida cotidiana podem fortalecer ou prejudicar sua reputação tanto no âmbito profissional quanto no pessoal.



DICA

INTEGRIDADE PÚBLICA (DECRETO Nº 11.529/2023) II

ACCOUNTABILITY

A "accountability" refere-se à capacidade de transparência e prestação de contas. Na gestão pública, é uma ferramenta essencial para manter os ideais democráticos de um país. Ela permite o controle tanto dos processos quanto dos resultados a serem alcançados.

Para entender melhor, a "accountability" pode ser analisada em três dimensões:

INFORMAÇÃO (TRANSPARÊNCIA)

Obrigação dos administradores de prestar contas de sua atuação aos administrados.

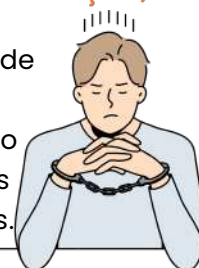


JUSTIFICAÇÃO (RESPONSIVIDADE)

Responder pedidos de informações, com responsabilização pelos próprios atos.

PUNIÇÃO (SANÇÃO E COERÇÃO)

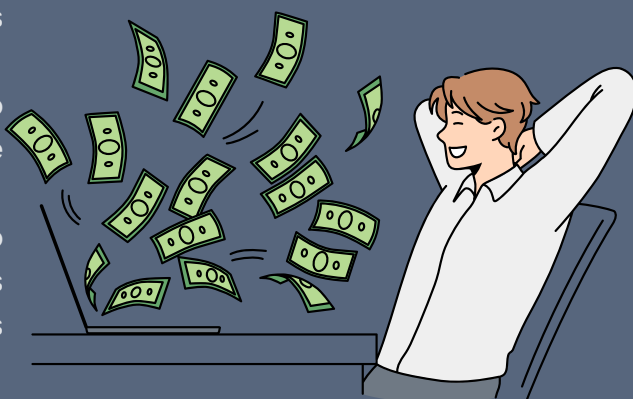
Capacidade de exigência de aplicação de sanções e incentivos.



TIPOS DE ACCOUNTABILITY

Existem três tipos de accountability que ajudam a manter o governo responsável:

- **Vertical:** que ocorre entre cidadãos e governos através de eleições e votação;
- **Horizontal:** que ocorre entre os poderes do Estado ou órgãos através de mecanismos de freios e contrapesos;
- **Societal:** que envolve a sociedade controlando e fiscalizando o Estado através de associações de cidadãos, movimentos sociais, Conselhos Temáticos Institucionalizados e a mídia.



DICA

TIPOS DE DIVERSIDADE V

MINORIAS SOCIAIS

Minorias sociais são grupos de pessoas que enfrentam **desvantagens** ou **discriminação** devido a características como **raça, etnia, religião, gênero, orientação sexual, identidade de gênero, idade, deficiência, status socioeconômico** ou qualquer outra característica que as coloque em uma posição de marginalização em relação à maioria da população.

No Brasil, algumas das principais minorias são:



PESSOAS EM SITUAÇÃO DE POBREZA



LGBTQIAP+



PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



NEGROS



INDÍGENAS



PESSOAS IDOSAS

Esses grupos muitas vezes têm menos acesso a **recursos, oportunidades e direitos**, e enfrentam obstáculos adicionais em suas vidas cotidianas devido à **discriminação e estigma social**.

DICA

PRINCÍPIO DO DIREITO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA III



PROTEÇÃO INTEGRAL DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



O Estatuto da Pessoa com Deficiência visa assegurar a proteção integral das pessoas com deficiência contra todas as formas de negligência, discriminação, exploração, violência, tortura, crueldade, opressão e tratamento desumano ou degradante.

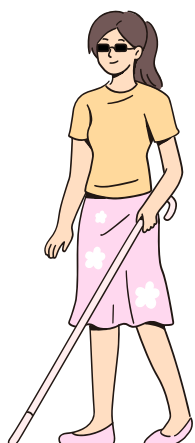


Isso significa que a lei estabelece que nenhuma pessoa com deficiência deve ser submetida a qualquer forma de tratamento injusto, abusivo ou degradante.

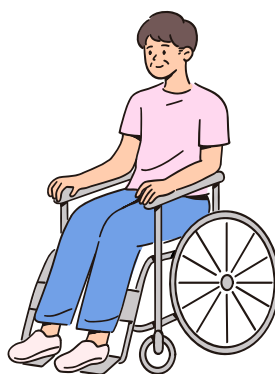
Além disso, o parágrafo único enfatiza que **certos grupos de pessoas com deficiência são considerados especialmente vulneráveis** a essas formas de tratamento prejudicial.



CRIANÇAS



MULHERES



ADOLESCENTES



IDOSOS COM DEFICIÊNCIA

A proteção especial a esses grupos reconhece que eles podem estar em maior risco de **abuso, negligência ou discriminação** e reforça a importância de garantir sua segurança e bem-estar.

DICA

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA VII

PRINCÍPIOS EXPLÍCITOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Você sabe o que é?

A atuação da Administração Pública, **em todos os seus níveis**, está sujeita à observância de princípios constitucionais específicos: **legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência**. Esses princípios **têm aplicação obrigatória em toda a extensão da Administração Pública**, abrangendo tanto a esfera direta quanto a indireta, além dos três Poderes (Executivo, Legislativo e Judiciário) e todas as esferas de governo (União, Estados, Distrito Federal e Municípios).



A legalidade é um princípio fundamental no contexto de um Estado democrático de direito, **representando a sujeição do Estado às leis**. Através do estrito cumprimento das leis, a vontade do povo é efetivada e, assim, o interesse público é preservado. É importante destacar que ao mencionarmos "lei", não estamos limitando a referência apenas às leis formais, que são elaboradas pelo Poder Legislativo. De acordo com o princípio da legalidade, **todas as normas devem ser respeitadas, incluindo os atos infralegais, como decretos, portarias e instruções normativas**.

Resumidamente falando...

A Administração Pública **deve atuar de acordo com a lei, agindo apenas dentro dos limites estabelecidos pela legislação** e respeitando os direitos dos cidadãos.

DICA

PROCESSO DE PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO VII



CRÉDITO
ORÇAMENTÁRIO INICIAL

Entendemos por crédito orçamentário inicial ou ordinário o **crédito aprovado pela lei orçamentária anual, que consta dos orçamentos fiscal, da seguridade social e de investimento das empresas estatais.**

o que precisamos saber?

A Lei Orçamentária Anual (LOA) é **composta por créditos orçamentários que contêm dotações financeiras para a execução dos programas governamentais, criados pela combinação de categorias classificatórias e contas.** A dotação representa o valor disponível no crédito orçamentário e define o limite de recursos financeiros autorizados.

TIPOS DE CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS

Os créditos orçamentários **são autorizações constantes na Lei Orçamentária para a realização de despesas.**

Créditos Adicionais

Os créditos adicionais são autorizações de despesas não incluídas ou insuficientemente dotadas na lei de orçamento. Eles podem ser classificados da seguinte forma:

- ✓ **Suplementares:** destinam-se a reforçar a dotação orçamentária.
- ✓ **Especiais:** destinam-se a despesas para as quais não há dotação orçamentária específica.
- ✓ **Extraordinários:** destinam-se a despesas urgentes e imprevisíveis, como em caso de guerra ou calamidade pública.



DICA

EVOLUÇÃO DAS RELAÇÕES DE TRABALHO

CONCEITO DE TRABALHO

A partir do século XIX, a **teoria da evolução** das **espécies** desafia a visão do homem como um "milagre" e o coloca como parte integrante da natureza e de suas leis universais. Marx e Engels abordam a questão sobre **o que diferencia a humanidade dos outros animais?**



Enfatizaram que a distinção surge quando os **seres humanos** passam a **produzir seus próprios meios de subsistência**.



O QUE PRECISAMOS SABER?

- O trabalho é descrito como o **processo** no qual o **homem media, regula e controla seu metabolismo** com a **natureza**, modificando não só o mundo ao seu redor, mas também a si mesmo.
- Essa atividade é **crucial** para a **sobrevivência**, a **interação social** e a **estruturação** da sociedade.



- **Marx** define trabalho como **esforço humano** com **intenção consciente**, diferente das ações instintivas dos animais.
- O **objeto do trabalho** é o que **satisfaz necessidades** e os **meios** são as **ferramentas utilizadas**.
- **Engels** sustenta que o trabalho não só permite ao homem **obter** da **natureza** o **essencial** para **sobreviver**, mas também **altera objetivamente a natureza** para atender às suas **necessidades**.
- O trabalho é descrito como a **origem** de toda **riqueza** e um elemento fundamental para a vida humana.
- No século XX, **Gyorgy Lukács** destaca a prioridade ontológica do trabalho na análise do ser social. Ele defende que o trabalho é uma **atividade fundamental** que permite entender o **ser social**.
- A **reprodução material** da **vida**, centrada no trabalho, é vista como a categoria principal para o ser social, ressaltando a relevância do trabalho na **construção** e **perpetuação** da **sociedade humana**.

DICA

LIMITAÇÕES, RISCOS E PROBLEMAS ASSOCIADOS AO USO DAS NOVAS TECNOLOGIAS

RISCOS ÉTICOS DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

O QUE PRECISAMOS SABER?

A adoção da IA no setor público amplia a eficiência, mas envolve **riscos éticos relevantes**:

- **Viés algorítmico**: reprodução de preconceitos sociais nos sistemas.
- **Discriminação**: exclusão de grupos vulneráveis em processos automatizados.
- **Opacidade**: decisões sem transparência ("caixa-preta").
- **Responsabilidade**: dificuldade em atribuir culpa por decisões erradas.

➡ OBSERVAÇÃO DE PROVA

- Pedir para **identificar riscos éticos da IA** e **ligá-los a direitos fundamentais** como igualdade, não discriminação e devido processo legal.

Exemplos de prova

- Sistemas de **reconhecimento facial com falhas** para **pessoas negras**.
- **Algoritmos de recrutamento** que favorecem **homens** em **detrimento de mulheres**.
- Uso de IA em **políticas públicas** sem **explicabilidade**.

🌟 Dica de Ouro

Sempre cite **ética e direitos fundamentais** ao responder sobre IA. Mostre **equilíbrio** entre **inovação e proteção de garantias constitucionais**.

🧠 MNEMÔNICO: V - I - D - A



→ [clique aqui para conhecer o material completo](#)

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS BLOCO 1

DICA

ORDEM SOCIAL



SEGURIDADE SOCIAL

→ A seguridade social é um dos pilares fundamentais para garantir a **proteção** e o **bem-estar** da população. Ela engloba um conjunto de **políticas públicas** destinadas a assegurar direitos relacionados à **saúde**, à **previdência** e à **assistência social**.

→ Organizada pelo Poder Público, a seguridade social visa atender a todos os cidadãos de maneira **justa** e **equitativa**, promovendo a inclusão e o suporte necessário em momentos de vulnerabilidade.

Organização da Seguridade Social pelo Poder Público:

I - UNIVERSALIDADE DA COBERTURA E DO ATENDIMENTO: ISSO INCLUI ACESSO A SERVIÇOS DE **SAÚDE**, **PREVIDÊNCIA** (APOSENTADORIA E PENSÕES) E **ASSISTÊNCIA SOCIAL** PARA QUALQUER PESSOA QUE PRECISE.



II - UNIFORMIDADE E EQUIVALÊNCIA DOS BENEFÍCIOS E SERVIÇOS ÀS POPULAÇÕES URBANAS E RURAIS: ISSO BUSCA GARANTIR QUE **NINGUÉM** SEJA **DESAVORECIDO** DEVIDO À SUA LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA.



III - SELETIVIDADE E DISTRIBUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO DOS BENEFÍCIOS E SERVIÇOS: SELETIVIDADE REFERE-SE A DIRECIONAR **RECURSOS** DE MANEIRA **EFICIENTE** E DISTRIBUTIVIDADE A UMA DISTRIBUIÇÃO **JUSTA** E **EQUITATIVA**.



IV - IRREDUTIBILIDADE DO VALOR DOS BENEFÍCIOS: ISSO ASSEGURA QUE OS BENEFICIÁRIOS CONTINUEM **RECEBENDO O MESMO VALOR**, PROTEGENDO-OS CONTRA POSSÍVEIS DIMINUIÇÕES.



V - EQUIDADE NA FORMA DE PARTICIPAÇÃO NO CUSTEIO: ISSO SIGNIFICA QUE OS **CUSTOS** DEVEM SER DISTRIBUÍDOS DE MANEIRA **JUSTA** ENTRE OS DIFERENTES **SEGMENTOS** DA SOCIEDADE, LEVANDO EM CONSIDERAÇÃO A CAPACIDADE CONTRIBUTIVA DE CADA UM.



VII - CARÁTER DEMOCRÁTICO E DESCENTRALIZADO DA ADMINISTRAÇÃO: ISSO SIGNIFICA QUE A GESTÃO DEVE ENVOLVER A PARTICIPAÇÃO DE VÁRIAS PARTES INTERESSADAS, INCLUINDO TRABALHADORES, EMPREGADORES, APOSENTADOS E O GOVERNO.



DICA

ORDEM SOCIAL



APOSENTADORIA NO RGPS I



Aposentadoria no **RGPS** se dá:



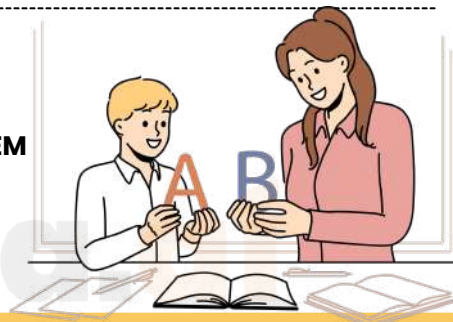
AOS **65 ANOS** PARA **HOMENS** E **62 ANOS** PARA **MULHERES**, COM **TEMPO MÍNIMO** DE CONTRIBUIÇÃO.



AOS **60 ANOS** PARA **HOMENS** E **55 ANOS** PARA **MULHERES**, PARA **TRABALHADORES RURAIS** E ATIVIDADES EM **REGIME DE ECONOMIA FAMILIAR**.



O REQUISITO DE IDADE SERÁ **REDUZIDO** EM **5 ANOS** PARA **PROFESSORES** QUE **COMPROVEM** **TEMPO DE EXERCÍCIO** NA EDUCAÇÃO INFANTIL, ENSINO FUNDAMENTAL E MÉDIO.



- A contagem recíproca do **tempo** de **contribuição** entre RGPS e regimes próprios de previdência será assegurada, com **compensação financeira** conforme a lei.
- Lei complementar poderá **cobrir** benefícios não programados, incluindo **acidentes de trabalho**, pelo **RGPS** e **setor privado**.



§ 12: Lei instituirá sistema especial de inclusão previdenciária com alíquotas diferenciadas para **trabalhadores de baixa renda** e aqueles **sem renda própria** dedicados ao **trabalho doméstico** em **famílias de baixa renda**.

A APOSENTADORIA PARA SEGURADOS DO § 12 TERÁ VALOR DE **UM SALÁRIO MÍNIMO**.



DICA

LEI N° 8.080/1990 XIII

DO SUBSISTEMA DE
ATENDIMENTO E
INTERNAÇÃO DOMICILIAR

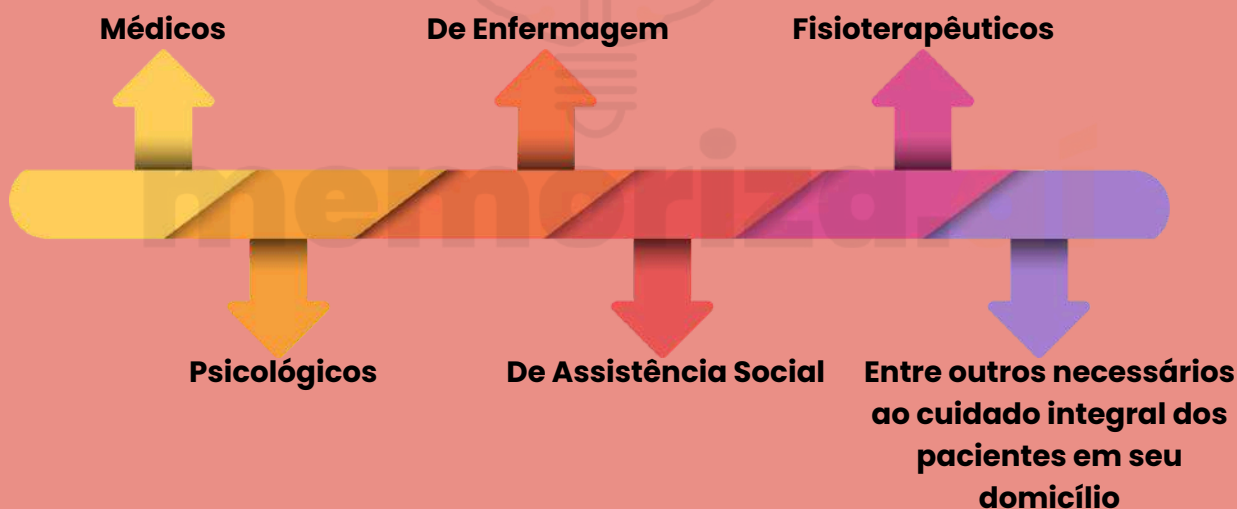
Art. 19-I. No contexto do Sistema Único de Saúde, ficam oficialmente instituídos o **atendimento em domicílio** e a **internação em domicílio**.

O atendimento e a internação domiciliares apenas serão autorizados nos seguintes casos:

- **Mediante prescrição médica.**
- **Com o consentimento explícito do paciente e de sua família.**

COMO ISSO FUNCIONA?

No que diz respeito à **modalidade de assistência em atendimento e internação domiciliares**, são abrangidos principalmente os seguintes procedimentos:



O **atendimento e a internação domiciliares** serão executados da seguinte maneira:

1

POR EQUIPES MULTIDISCIPLINARES

2

QUE ATUARÃO NOS NÍVEIS DA
MEDICINA

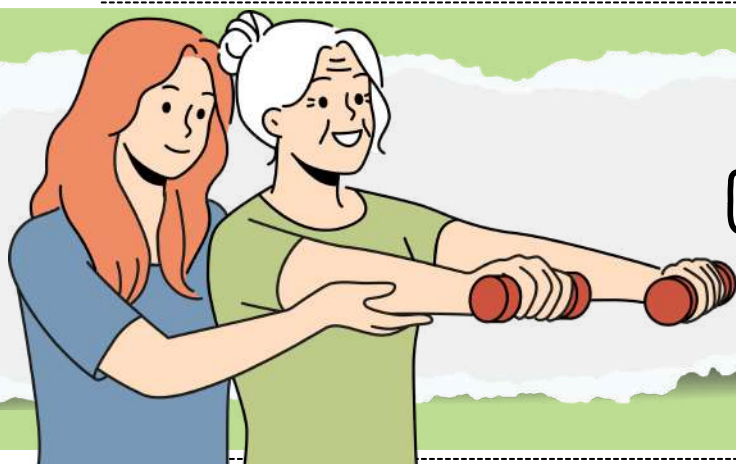
3

PREVENTIVA, TERAPÊUTICA E
REABILITADORA



DICA

POLÍTICA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA SAÚDE (PNPS)



ESTRATÉGIAS E PROGRAMAS
RELACIONADOS À PNPS

✓ A PNPS está integrada a diversos programas e estratégias do SUS, tais como:

◆ **ACADEMIA DA SAÚDE** –
ESPAÇOS PÚBLICOS PARA
PRÁTICA DE ATIVIDADE FÍSICA
E PROMOÇÃO DA SAÚDE.

◆ **BRASIL SEM MISÉRIA** –
POLÍTICAS VOLTADAS À
REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES SOCIAIS.



◆ **PROGRAMA SAÚDE NA ESCOLA
(PSE)** – AÇÕES DE PREVENÇÃO E
PROMOÇÃO DA SAÚDE PARA
CRIANÇAS E ADOLESCENTES.

◆ **PLANO NACIONAL DE REDUÇÃO
DE ACIDENTES E SEGURANÇA NO
TRÂNSITO** – AÇÕES PARA REDUZIR A
MORTALIDADE NO TRÂNSITO.

O QUE VOCÊ PRECISA SABER!

✓ A vigilância em saúde está presente em **todos os níveis de atenção**, incluindo **atenção primária** (postos de saúde), **secundária** (especialidades médicas) e **terciária** (hospitais e alta complexidade).

Exemplo: Hospitais realizam ações de vigilância epidemiológica para controle de infecções hospitalares e monitoramento de doenças transmissíveis.

✓ A PNVS **não se restringe ao SUS**, pois abrange também **estabelecimentos privados**, especialmente aqueles que produzem, distribuem e comercializam bens e tecnologias que impactam a saúde.

Exemplo: A vigilância sanitária fiscaliza laboratórios, farmácias e indústrias de alimentos, sejam públicas ou privadas, para garantir que produtos e serviços estejam dentro das normas de segurança.

✓ A vigilância em saúde também **monitora e regula** medicamentos, vacinas, alimentos, agrotóxicos e outras substâncias que possam impactar a saúde da população.

Exemplo: A Anvisa fiscaliza a produção e comercialização de medicamentos, garantindo sua segurança e eficácia antes de serem distribuídos.

DICA

ASSISTÊNCIA SOCIAL - LEI 8.742/93



ASSISTÊNCIA SOCIAL - LEI 8.742/93



Esta lei organiza a **assistência social no Brasil** como parte da **Seguridade Social não contributiva**. Ou seja, o cidadão não precisa pagar para ter acesso a esses direitos!

O QUE É ASSISTÊNCIA SOCIAL?

**DIREITO DO
CIDADÃO E DEVER
DO ESTADO.**

VISA GARANTIR O
MÍNIMO NECESSÁRIO
PARA ATENDER AS
**NECESSIDADES
BÁSICAS DAS
PESSOAS.**

REALIZADA POR
MEIO DE **AÇÕES
PÚBLICAS** E DA
SOCIEDADE.



Objetivos da **Assistência Social**:

Proteção Social:

- Garantir a vida, reduzir danos e prevenir riscos.
- Exemplos de proteção:
- Apoio à família, maternidade, infância, adolescência e velhice.
- Amparo a crianças e adolescentes em situação de carência.
- Reabilitação e integração de pessoas com deficiência.
- Garantia de 1 salário-mínimo mensal para pessoas com deficiência e idosos sem meios de sustento.

Vigilância Socioassistencial:

- Monitorar vulnerabilidades e riscos das famílias.
- Defesa de Direitos:
- Garantir acesso aos direitos sociais e à cidadania.

Nota: O **combate à pobreza** é feito de **forma integrada** com **outras políticas públicas**.



DICA

ASSISTÊNCIA SOCIAL - LEI 8.742/93

CONSELHO NACIONAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (CNAS)



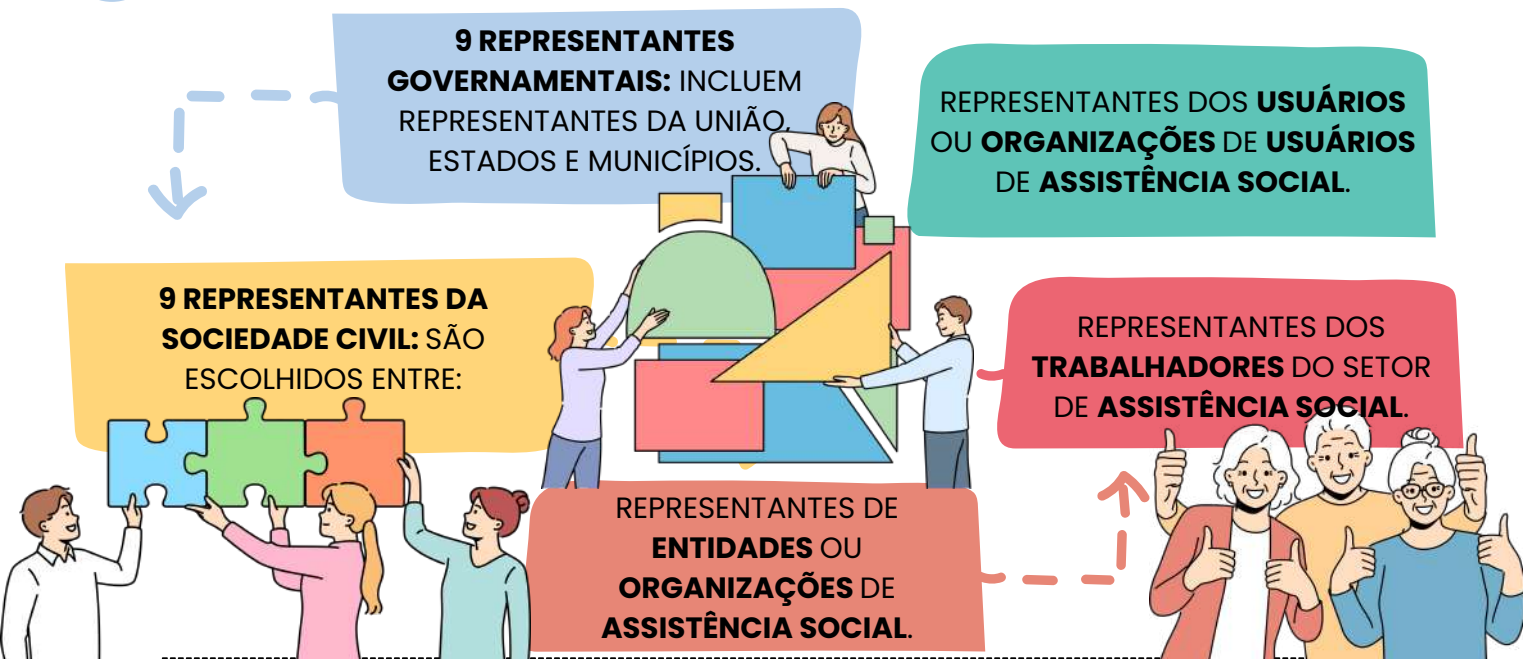
O Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS) é um **órgão superior** de **deliberação colegiada**, vinculado ao **órgão da Administração Pública Federal** que coordena a **Política Nacional de Assistência Social (PNAS)**.

Ele é **responsável** por **acompanhar**, **avaliar** e **deliberar** sobre **diretrizes** e **ações** relacionadas à **assistência social** no Brasil.

- O **CNAS** tem como principal objetivo **promover** o **controle social** e a **participação democrática** na **formulação**, **execução** e **monitoramento** da política de assistência social.
- Ele atua para garantir que as ações de **assistência social** sejam planejadas e executadas de forma **justa**, **transparente** e **inclusiva**, atendendo às necessidades da população em situação de vulnerabilidade.

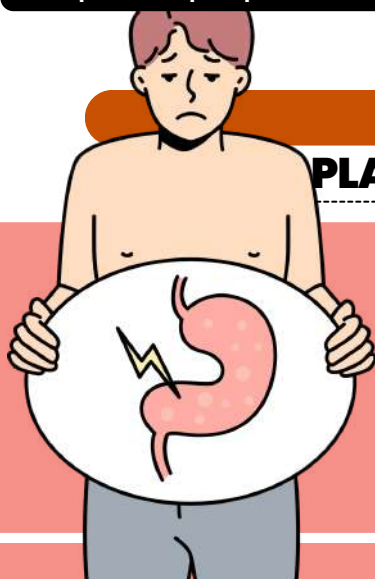
COMO É SUA COMPOSIÇÃO?

→ É composto por **18 membros titulares** e seus respectivos **suplentes**, divididos **igualmente** entre **representantes do governo** e da **sociedade civil**:



DICA

PLANOS PREVIDENCIÁRIOS – LEI 8.213/91



AUXÍLIO POR INCAPACIDADE TEMPORÁRIA

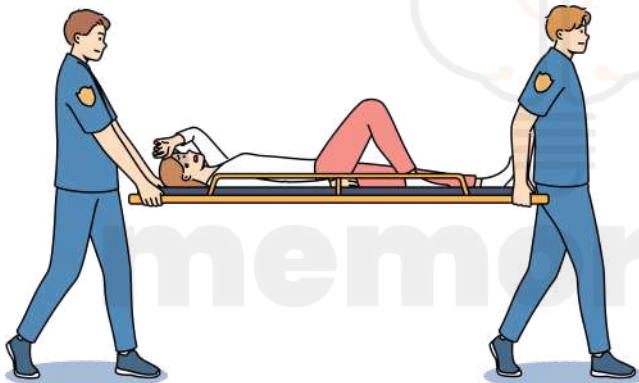
→ O antigo auxílio-doença passou a se chamar **auxílio por incapacidade temporária** (Lei nº 8.213/91, com redação dada pela EC 103/2019 e normas posteriores).

REQUISITOS PARA CONCESSÃO:

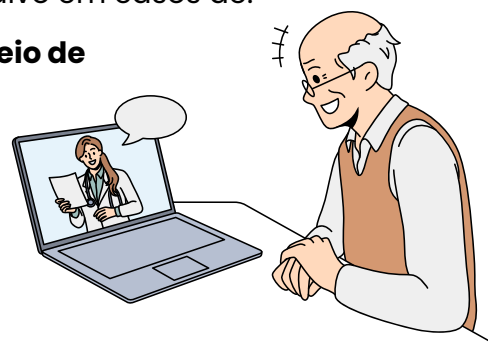
- Ser **segurado do INSS** (ter qualidade de segurado).
- Cumprir a carência de **12 contribuições mensais**, salvo em casos de:

Comprovar a incapacidade por meio de perícia médica do INSS.

doença profissional ou do trabalho;



Acidente de qualquer natureza



Doenças graves previstas em lei (ex.: câncer, HIV).

QUANDO NÃO É DEVIDO:

- Se a **doença** ou **lesão** já existia antes da filiação ao INSS (salvo agravamento).
- Para **segurado recluso em regime fechado**.
- Durante o período em que o segurado estiver recebendo outro benefício previdenciário de **incapacidade permanente** ou **aposentadoria**.

Se não puder retornar à função original, o segurado será encaminhado para reabilitação profissional.

- O auxílio é mantido até a **conclusão do processo**.
- Se não houver **possibilidade de reabilitação** → **conversão em aposentadoria por invalidez**.

ATENÇÃO:

ESSA CONTRIBUIÇÃO INCIDE APENAS SOBRE A REMUNERAÇÃO DOS TRABALHADORES EXPOSTOS.

DICA

CONSTITUIÇÃO FEDERAL DE 1988 (ART. 201 E 202)



PREVIDÊNCIA PRIVADA – ART. 202 CF/88



A União, Estados, DF, Municípios e suas entidades:

- **Não** podem **aportar recursos em entidades de previdência privada**,
- **Exceto** quando **forem patrocinadores** (ex.: fundos de previdência de servidores),

 A **CONTRIBUIÇÃO DO ESTADO NÃO PODE SER MAIOR QUE A DO SERVIDOR.**

Uma **lei complementar** deve **disciplinar a relação** entre:



✓ **ESSA MESMA LEI TAMBÉM SE APLICA, QUANDO COUBER, ÀS:**

Empresas privadas permissionárias ou concessionárias de serviços públicos,
se elas **patrocinarem** planos de **previdência complementar**.



Exemplo: Empresas de energia elétrica ou saneamento básico que oferecem previdência complementar a seus funcionários.

♦ **EC 103/2019:** tornou obrigatória a instituição de regime de previdência complementar para servidores que ingressarem após sua criação em cada ente federativo (art. 40, §14, CF/88).

DICA

A PSICOPATOLOGIA DO TRABALHO

PSICOLOGIA SOCIAL

O QUE PRECISAMOS SABER?

A Psicologia Social analisa a **interação entre o indivíduo e a sociedade**. Essa disciplina investiga como as pessoas são afetadas pelo **ambiente social** em que estão inseridas e, ao mesmo tempo, como **influenciam a formação e mudança** desse ambiente.

Assim, a Psicologia Social explora a **relação complexa entre experiências individuais e influências sociais**, ressaltando a importância de compreender o comportamento humano dentro do contexto social mais amplo.

ESSA PERSPECTIVA AJUDA A TER UMA COMPREENSÃO MAIS ABRANGENTE DAS **COMPLEXIDADES DAS INTERAÇÕES HUMANAS** E DOS **PROCESSOS PSICOLÓGICOS** QUE OCORREM NO **AMBIENTE SOCIAL**.

Vamos explorar a **ligação** entre o **indivíduo** e a **sociedade** na **Psicologia Social**.



INTERAÇÃO SOCIAL E DESENVOLVIMENTO:

ANALISA COMO AS INTERAÇÕES SOCIAIS IMPACTAM O DESENVOLVIMENTO PSICOLÓGICO E A FORMAÇÃO DA PERSONALIDADE EM DIFERENTES FASES DA VIDA.

ESTIGMATIZAÇÃO E PRECONCEITO: EXAMINA COMO OS PROCESSOS SOCIAIS LEVAM À CRIAÇÃO DE ESTEREÓTIPOS, PRECONCEITOS E DISCRIMINAÇÃO, AFETANDO AS RELAÇÕES ENTRE GRUPOS.



COMPORTAMENTO ALTRUISTA E AGRESSIVO: INVESTIGA COMO FATORES SOCIAIS INFLUENCIAM COMPORTAMENTOS ALTRUISTAS (COOPERAÇÃO, AJUDA MÚTUA) E COMPORTAMENTOS AGRESSIVOS (CONFLITOS, COMPETIÇÃO) ENTRE OS INDIVÍDUOS.

CONSTRUÇÃO SOCIAL DA REALIDADE: A PSICOLOGIA SOCIAL INVESTIGA COMO AS PESSOAS CONSTROEM SUAS PERCEPÇÕES DA REALIDADE COM BASE EM INTERAÇÕES SOCIAIS E NORMAS CULTURAIS, MOLDANDO CRENÇAS, VALORES E ATITUDES INDIVIDUAIS.



INFLUÊNCIA SOCIAL: EXAMINA COMO AS PESSOAS SÃO INFLUENCIADAS POR SEU AMBIENTE SOCIAL, INCLUINDO ESTUDOS SOBRE CONFORMIDADE, OBEDIÊNCIA, PRESSÃO DOS GRUPOS E OUTRAS FORMAS DE INFLUÊNCIA SOCIAL QUE MOLDAM O COMPORTAMENTO INDIVIDUAL.

IDENTIDADE SOCIAL: EXPLORA A LIGAÇÃO ENTRE A IDENTIDADE INDIVIDUAL E A IDENTIDADE SOCIAL DOS GRUPOS AOS QAIS AS PESSOAS PERTENCEM, COMO GÊNERO, ETNIA E CLASSE SOCIAL, INFLUENCIANDO A AUTOPERCEPÇÃO E AS INTERAÇÕES SOCIAIS.

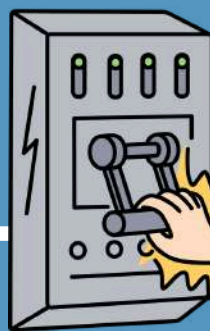


DICA

RISCOS OCUPACIONAIS E LEGISLAÇÕES

ADICIONAIS SALARIAIS

ADICIONAL
PERICULOSIDADE



→ O adicional de periculosidade é uma compensação fornecida aos trabalhadores que enfrentam **riscos iminentes** que poderiam ameaçar sua integridade física ou vida, quando a **exposição ao risco** é **permanente** ou **intermitente**.

→ Esse adicional equivale a pelo menos **30% do salário base do trabalhador**, não leva em conta outros acréscimos, o adicional é estabelecido pelas normas da CLT e pela NR 16. Para que uma **atividade** seja considerada **perigosa** e dê **direito ao adicional de periculosidade**, ela deve envolver a **exposição a**:

- inflamáveis;
- explosivos;
- energia elétrica;
- uso de motocicleta;
- roubos;
- violência física decorrente do exercício de segurança pessoal ou patrimonial.
- radiação ionizantes ou substâncias radioativas (art. 200, CLT e OJ nº 345 da SDI-I do TST)



- A **atividade perigosa** é **comprovada mediante perícia** (art. 195 da CLT). Somente nos casos em que o adicional já vem sendo pago, pelo empregador, torna-se incontroverso que o trabalho é realizado em condições perigosas. Dessa forma, **dispensa-se a produção de perícia**. (Súmula 453, TST.)
- O empregado poderá optar pelo **adicional de insalubridade** que porventura lhe seja devido.
- O trabalhador que presta serviço no **período noturno** e em atividades **perigosas** terá direito de **cumular os 2 adicionais**, noturno e periculosidade.



Súmula 191 do STF: O adicional de periculosidade **incide apenas sobre o salário básico** e não sobre este acréscimo de outros adicionais.

CHEGAMOS AO FIM



Parabéns, você acaba de conhecer a nossa amostra para o
Concurso Nacional Unificado!

Esperamos que esta breve demonstração tenha despertado seu interesse e mostrado como nosso material pode ajudá-lo a **conquistar sua** tão sonhada **aprovação**.

Se você deseja se **destacar** frente à concorrência, você precisa **estudar** com o **material do Memoriza.ai**

Agora é com você: **quer ser aprovado** e tomar **posse** no concurso ainda em 2025?

Então...

→ [clique aqui para conhecer o material completo](#)

memoriza.ai

Professor
Carlos Fagundes
Sócio Fundador do MA



Obstáculo é aquilo que
você vê quando tira os
olhos do seu **propósito**.

→ [Acesse nosso Instagram](#)